



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 9]

नई दिल्ली, अप्रैल 14—अप्रैल 20, 2013, शनिवार/चैत्र 24—चैत्र 30, 1935

No. 9]

NEW DELHI, APRIL 14—APRIL 20, 2013, SATURDAY/CHAITRA 24—CHAITRA 30, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2013

का.नि.आ. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) सेना समूह “ग” (आशुलिपिक श्रेणी-2 और आशुलिपिक श्रेणी-3) भर्ती नियम 2004 को जहाँ तक उसका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद से है, (ii) रक्षा मंत्रालय, सेना (आशुलिपिक श्रेणी-1) समूह “ख” पद भर्ती नियम 2005 को जहाँ तक उसका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद से है और सेना समूह “ख” (ज्येष्ठ निजी सचिव और निजी सचिव) भर्ती नियम 2006 को जहाँ तक उसका संबंध ज्येष्ठ निजी सचिव और निजी सचिव पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिहें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय के मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनाओं में समूह “ख” (आशुलिपिक श्रेणी-1 निजी सचिव और ज्येष्ठ निजी सचिव) के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापन, समूह “ख” पद (आशुलिपिक श्रेणी-1, निजी सचिव और ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2013 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु -सीमा और अन्य अर्हताएं**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित

अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता, वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संधि लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी-1	*49 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” अराजपत्रित, अनुसूचित अनुसूचित या नहीं होता।	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्तत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तत या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों पदों की प्रतिशतता प्रोन्तत या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्तत या प्रतिनियुक्त या आमेलन किया जाएगा।

(10)	(11)
प्रोन्तत द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा	प्रोन्तत : वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु. +ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-2 जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष सेवा की हो।

(11)

टिप्पण 1: इन नियमों के अधिसूचित होने की तारीख को आशुलिपिक श्रेणी-2 (भूतपूर्व आशुलिपिक श्रेणी-3) के पोषक पदों को धारण कर रहे व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा आठ वर्ष जारी रहेगी ।

टिप्पण 2: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख से जिसका छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक काडर से ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या
- (ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.और ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के बाद उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा कर चुके हों ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्याप्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अय काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । सिवाएँ इसके जहाँ एक या एक से

(11)

अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों की विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के लिए समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : –

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. प्रधान निदेशक,
मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ,
रक्षा मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक,
मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ,
रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव,
रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. निजी सचिव	7* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, सेवा समूह “ख” राजपत्रित, अनुसचिवीय	चयन और ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-1 जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष सेवा की हो।
टिप्पण 1: इन नियमों के अधिसूचित होने की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पद धारण कर रहे व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष जारी रहेगी।
टिप्पण 2 : वे अधिकारी जो 1 जनवरी, 2006 को नियमित आधार पर पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान 5500-9000 रु. में पद धारण कर रहे थे वे उन अधिकारियों से एन-ब्लाक ज्योष्ठ होंगे जो पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान 5000-8000 रु. में पद धारण कर रहे थे।

(11)

टिप्पणी 3 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 01 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसका छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन या वर्तमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक काडर से ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 और ग्रेड वेतन 4200 रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष से सेवा में हों।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्कित में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाएँ इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों की विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

(12)

प्रोन्नति के लिए समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : –

1. प्रधान निदेशक,
मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ,
रक्षा मंत्रालय
—अध्यक्ष
2. निदेशक,
मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ,
रक्षा मंत्रालय
—सदस्य
3. अवर सचिव,
रक्षा मंत्रालय
—सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. ज्येष्ठ निजी सचिव	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, सेवा समूह “ख” 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसा निजी सचिव जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 01 जनवरी 2006 या वह तारीख जिसका छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनररेक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा

(11)

नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन या वर्तमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक काडर से ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष से सेवा कर चुका हो ।

टिप्पणी-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पैकित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी-2: -प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी-3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । सिवाएँ इसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों की विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।

(12)

प्रोन्ति के लिए समूह “ख” विभागीय प्रोन्ति समिति
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. प्रधान निदेशक,
मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ,
रक्षा मंत्रालय
____अध्यक्ष
2. निदेशक,
मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ,
रक्षा मंत्रालय
____सदस्य
3. अवर सचिव,
रक्षा मंत्रालय
____सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. 15752/आर आर/स्टेनो काडर/आई डी एस/पर्स/74/र. (नि.)]

के. के. दैमारी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 10th April, 2013

S.R.O. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of (i) the Army Group 'C' (Stenographer Grade - II and Stenographer Grade-III) Recruitment Rules, 2004 insofar as they relate to the post of Stenographer Grade-II (ii) the Ministry of Defence, Army (Stenographer Grade-I) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2005 insofar as they relate to the post of Stenographer Grade-I and the Army Group 'B' (Senior Private Secretary and Private Secretary) Recruitment Rules, 2006 insofar as they relate to the posts of Senior Private Secretary and Private Secretary; except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the Group 'B' posts (Stenographer Grade-I, Private Secretary and Senior Private Secretary) in the Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, the Group 'B' Posts (Stenographer Grade-I, Private Secretary and Senior Private Secretary) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay / pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Stenographer Grade I	49*(2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Stenographers Grade II with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400.</p> <p>Note 1 : The Eligibility service shall continue to be eight years for the persons holding the Feeder Posts of Stenographer Grade-II (erstwhile Stenographer Grade-III) on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation : Officers from Stenographer Cadre under the Central Government :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department. <p>Note 1 : Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of</p>	

(11)

deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Principal Director,
Headquarters Integrated Defence Staff,
Ministry of Defence – Chairman
 2. Director,
Headquarters Integrated Defence Staff,
Ministry of Defence – Member
 3. Under Secretary, Ministry of Defence – Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Private Secretary	7*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus grade pay Rs. 4600.	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

(10)

By promotion failing which by deputation.

(11)

Promotion : Stenographers Grade-I with five years regular service in pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 rendered after appointment thereto on regular basis in the grade.

Note 1 : The Eligibility service shall continue to be three years for the persons holding the Feeder Posts on regular basis on the date of notification of these rules.

Note 2 : Officers who were holding the post in pre-revised scale of Rs. 5500-9000 on regular basis on 1st January 2006 will be en-bloc senior to those who were holding posts in the pre-revised scale of Rs. 5000-8000.

Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 4 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.

Deputation : Officers from Stenographer Cadre under the Central Government :

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.

(10)

(11)

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Principal Director,
Headquarters Integrated Defence Staff,
Ministry of Defence – Chairman
 2. Director,
Headquarters Integrated Defence Staff,
Ministry of Defence – Member
 3. Under Secretary, Ministry of Defence – Member

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

3. Senior Private Secretary 3*(2013) *Subject to variation dependent on workload. General Central Services, Group 'B' Gazetted, Ministerial. Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4800. Selection Not applicable.

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation

Promotion : (i) Private Secretary with two years regular service in the pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay Rs. 4600 rendered after appointment thereto on regular basis in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for

(10)

(11)

promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation : Officers from Stenographer Cadre under the Central Government :

- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department.

Note 1 : Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(For Promotion) Consisting of :—**

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. Principal Director,
Headquarters Integrated Defence Staff,
Ministry of Defence | — Chairman |
| 2. Director,
Headquarters Integrated Defence Staff,
Ministry of Defence | — Member |
| 3. Under Secretary, Ministry of Defence | — Member |

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 15752/RRs/Steno Cadre/IDS/PERS/74/D (Apptt)]

K. K. DAIMARY, Under Secy.